

LIDERAZGO EMPRESARIAL

II CICLO Cuaderno de Trabajo

*Formamos los Profesionales
que el mundo exige*

II

PRESENTACIÓN

En una época de globalización y de alta competitividad como lo es el cambiante mundo moderno, es necesario estar al tanto de los diversos aspectos que forman parte de nuestro entorno. No sólo en el tema económico, también en el aspecto político, jurídico, social y cultural. Al estar mejor informado, el joven profesional podrá tomar mejores decisiones, ya que entiende cómo le afectan los cambios en el entorno. El manejar y entender eficientemente la información es uno de los principales argumentos que facilita la toma de decisiones en el mundo actual, y es un factor clave para el éxito en la vida.

La motivación principal para el desarrollo e implementación de estos cuadernos de trabajo es permitir que nuestros docentes y estudiantes posean una herramienta uniforme, que los asista de manera eficiente en su proceso de enseñanza- aprendizaje. La Universidad de la Integración de las Américas (UNIDA) cumple de esta manera con la finalidad de apoyar y colaborar con nuestros estudiantes, por medio de la implementación de este moderno sistema de ayuda al aprendizaje, único en el Paraguay.

El pensar en cómo brindar un mejor servicio a nuestros estudiantes es nuestro principal motor. Acompañarlos en su proceso de enseñanza aprendizaje es una obligación y un reto en sí mismo. El estudiante de UNIDA ya es por sí un estudiante sobresaliente, el cual exige y demanda lo mejor de sus docentes y del valioso equipo que los acompaña día a día en esta apasionante tarea que es participar en la formación de los futuros líderes del Paraguay del siglo XXI.

UNIDA.

UNIVERSIDAD DE LA INTEGRACION DE LAS AMERICAS

LA VISIÓN

"Es ser reconocida como una Institución de referencia en el escenario educativo regional, proporcionando a la sociedad, profesionales de excelencia con valores éticos y capacidades para integrarse a equipos multidisciplinarios e internacionales."

LA MISIÓN

"Promover la Educación Superior en todos los niveles formando profesionales capaces de contribuir para el desarrollo social y económico de la región y del país, buscando siempre la mejoría en la enseñanza, la viabilidad financiera y la satisfacción de sus alumnos, así como la producción de conocimiento a través de las investigaciones y servicios de extensión a la comunidad."

UNIDA

Universidad de la Integración de las Américas

PARAGUAY

ÍNDICE

PÁG.

UNIDAD I

LIDERAZGO Y SUS ENFOQUES.

COMPETENCIA, CAPACIDADES Y ACTITUDES.

6

TEMA 1: LIDERAZGO: CONCEPTOS Y ELEMENTOS CLAVES.

7

TEMA 2: ESTILOS TRADICIONALES: AUTÓCRATA, DEMÓCRATA Y LIBERAL.

20

TEMA 3: ENFOQUES MODERNOS DE LIDERAZGO.

30

TEMA 4: VISIÓN DE FUTURO.

37

UNIDAD II

LIDERAZGO Y ACCIÓN.

COMPETENCIA, CAPACIDADES Y ACTITUDES.

42

TEMA 5: COMUNICACIÓN EECTIVA.

43

TEMA 6: EXAMENES PARCIALES AV1.

50

TEMA 7: HABILIDADES SOCIALES.

51

TEMA 8: TRABAJO DE EQUIPO; SINERGIA.

64

TEMA 9: HERRAMIENTAS DE GESTIÓN.

79

UNIDAD III

PENSAMIENTO, PROCESO Y DESARROLLO DE LA CAPACIDAD CREATIVA: TÉCNICAS.

COMPETENCIA, CAPACIDADES Y ACTITUDES.

84

TEMA 10: PENSAMIENTO CREATIVO.

85

TEMA 11: EL PROCESO CREATIVO E INNOVACIÓN.

95

TEMA 12: TÉCNICA CREATIVA.

99

TEMA 13: 2º EVALUACION PARCIAL.

105

TEMA 14: TÉCNICAS PARA DESARROLLAR LA CAPACIDAD CREATIVA.

106

UNIDAD IV

PARADIGMAS Y CREATIVIDAD EMPRESARIAL.

COMPETENCIA, CAPACIDADES Y ACTITUDES.

114

TEMA 15: CREATIVIDAD EMPRESARIAL.

115

TEMA 16: TÉCNICAS CREATIVAS PARA DESARROLLAR LA CAPACIDAD EMPRESARIAL.

125

TEMA 17: LA CAPACIDAD DE INNOVACIÓN DE LA EMPRESA.

132

TEMA 18: EVALUACIÓN FINAL.

155

Universidad de la Integración de las Américas

PARAGUAY

LIDERAZGO EMPRESARIAL

COMPETENCIA

- Define adecuadamente los diferentes conceptos sobre: enfoques del liderazgo, acción efectiva de liderazgo, la creatividad y la iniciativa emprendedora; los aplica en su desarrollo personal y en la resolución de problemas empresariales y valora la importancia del conocimiento de los mismos en su formación profesional.

CAPACIDADES

- Conoce la importancia del liderazgo, sus elementos claves y rasgos de personalidad del líder en la actividad personal y empresarial.
- Identifica las diferencias entre las funciones de un gerente y un líder, reconoce y explica las características de los estilos tradicionales de liderazgo y los nuevos enfoques, aplica estrategias para elaborar su plan de desarrollo personal. Interactúa y se comunica de manera eficiente con diversos grupos propiciando sinergia, valorando la importancia de las herramientas de gestión.
- Desarrolla sus habilidades asertivas, interactúa y se comunica de manera eficiente, establece diferencias entre equipos y grupos e identifica los roles y tipos de equipos, conoce y valora la importancia de las herramientas de gestión. Plantea y sustenta cambios innovadores en una organización para mejorar su gestión de acuerdo al entorno empresarial.
- Reconoce las características de la creatividad y las diferencias entre habilidades y actitudes de la persona creativa, identifica las fases del proceso creativo y establece comparaciones entre pensamiento vertical – lateral, convergente – divergente, resuelve problemas aplicando técnicas creativas.
- Analiza el entorno empresarial y los cambios de actitud que generan nuevos paradigmas, reconoce las características principales del emprendedor y propone innovaciones en una organización para mejorar su gestión.

ACTITUDES

Universidad de la Integración de las Américas

- Respeto a la persona.
- Honestidad, solidaridad, cumplimiento de compromiso.
- Equidad y justicia.
- Trabajo en equipo.
- Actitud innovadora.

PARAGUAY

UNIDAD I

LIDERAZGO Y SUS ENFOQUES

CAPACIDAD

- Conoce la importancia del liderazgo, sus elementos claves y rasgos de personalidad del líder en la actividad personal y empresarial.
- Identifica las diferencias entre las funciones de un gerente y un líder.
- Reconoce y explica las características de los estilos tradicionales de liderazgo y los nuevos enfoques.
- Aplica estrategias para elaborar su plan de desarrollo personal.

CONTENIDOS PROCEDIMENTALES

- Establece la importancia del liderazgo en el proceso de su formación profesional.
- Describe y reconoce los elementos claves del liderazgo y explica su importancia en el nuevo escenario de competitividad empresarial.
- Establece cuadros comparativos de los diferentes estilos de liderazgo tradicional.
- Aplica el liderazgo situacional.
- Identifica, analiza y compara los cambios que generan nuevos paradigmas.
- Analiza las características más resaltantes de los tipos de liderazgo
- Identifica, analiza y compara los cambios que generan nuevos paradigmas.
- Elabora cuadros comparativos de los nuevos enfoques del liderazgo.
- Elabora su plan de desarrollo personal y reconoce la importancia de sus aspiraciones como base del liderazgo

CONTENIDOS CONCEPTUALES

TEMA 1: LIDERAZGO: CONCEPTOS Y ELEMENTOS CLAVES.

TEMA 2: ESTILOS TRADICIONALES: AUTÓCRATA, DEMÓCRATA Y LIBERAL.

TEMA 3: ENFOQUES MODERNOS DE LIDERAZGO.

TEMA 4: VISIÓN DE FUTURO.