Universidad de la Integración de las Américas

FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL
EJES ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN
CARRERA ADMINSTRACIÓN PÚBLICA

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN	ACCIONES	PRODUCTO Y ACTIVIDADES
1. Gestión de calidad de lo público	**Gestión nacional y local**	• Análisis y propuesta de alternativas de crecimiento y diversificación de la gestión administrativa pública. • Determinación del enfoque de Gestión de la Calidad. • Propuesta de la integración de la cadena de valor de una organización pública: en las áreas de producción y servicio. • Promoción de la cultura de innovación. • Proyección a la innovación en redes de transparencia de gestión pública. • Impulso de mejores prácticas para la rendición de cuentas.
	Gestión integral de políticas públicas	• Análisis de la gestión en base a la agenda pública. • Implementación innovadora de la política pública. • Capacidades presentes para gestionar según políticas públicas. • Políticas de desarrollo específicas. • Gestión del valor público generado a partir de bienes y servicios.

2. Gestión organizacional e institucional	**Diseño organizacional**	• Análisis de la estructura organizacional mediante herramientas administrativas para proponer la reorganización administrativa de acuerdo con el contexto actual. • Elaboración de Manuales Administrativos o de Procedimientos para la calidad organizativa. • Propuesta de cambio tecnológico y reestructuración de lo público, bajo el enfoque de sistemas integrados.
	Liderazgo	• Determinación de tipos de liderazgo y su correspondencia con las necesidades de la organización pública. • Propuestas de alternativas de crecimiento por medio de la profesionalización de las actividades del sector público. • Desarrollo e innovación de servicios de calidad.
3. Proceso de Toma de Decisiones (TD)	**Estrategias directivas**	• Responsabilidad social en la gestión pública para beneficio de la sociedad. • Diagnóstico e identificación de situaciones que afectan la comunicación organizacional para proponer estrategias de solución. • Modelos para la toma de decisiones. • Herramientas administrativas por área o de manera general, para diagnosticar situaciones en las que se requiere intervención o control. • Innovador gobierno digital. • Estrategias y formas de participación ciudadana en las TD.
4. Capital humano	**Gestión del Talento Humano**	• Aplicación del proceso administrativo y herramientas de planeación estratégica para la selección de recursos humanos. • Elaboración de perfiles de puestos • Identificación de vacantes y provisión de personal • Enfoque de equidad de género e inclusión social

	Inducción y contratación de personal	• Diseño de manuales de inducción • Estrategias de incorporación del nuevo colaborador para generar identidad empresarial • Tipos especiales de contratación relacionadas con la normatividad vigente.
	Conservación del capital humano	• Seguridad e higiene en el trabajo • Medición del desempeño • Motivación y satisfacción en el trabajo • Clima y cultura organizacional
	Desarrollo del capital humano	• Planeación y propuesta de implementación de estrategias para desarrollar al personal y a la empresa • Adiestramiento y Capacitación • Gestión por competencias • Plan de vida y carrera • Servicio profesional de carrera
5. Finanzas públicas	**Proyectos de Inversión**	• Estudios para creación de nuevos negocios o proyectos públicos considerando los aspectos financiero, organizacional, técnico y normativo de acuerdo a las condiciones del mercado. • Análisis del comercio internacional. • Estrategias de promoción de atracción de inversiones.
	Plan de Negocios	• Estudios de factibilidad de empresas privadas que involucren la planeación, puesta en marcha y operación de unidades productivas.
	Planeación Financiera	• Aplicación de técnicas de evaluación financiera para diagnosticar indicadores de rentabilidad o situaciones de riesgo. • Estudio de impacto de la economía social y solidaria para el desarrollo económico y social.