

FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL

DECANATO

RESOLUCIÓN N° 088/2024

POR LA CUAL SE APRUEBAN LAS LÍNEAS DE EXTENSIÓN DE LA CARRERA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE LA INTEGRACIÓN DE LAS AMÉRICAS (UNIDA)

Asunción, 19 de julio de 2024

VISTO: La necesidad de contar con líneas de extensión de la carrera de Administración y Gestión del Talento Humano de la Facultad de Educación a Distancia y Semipresencial de la Universidad de la Integración de las Américas (UNIDA), y;

CONSIDERANDO: Que, por el artículo 15 del Reglamento General de la Universidad corresponde al Decano de la Facultad gestionar los aspectos académicos de la misma. –

Que, es fundamental asegurar que las líneas de extensión se encuentren alineadas con los avances y tendencias actuales en el campo de la materia, con el fin de promover una formación integral y actualizada para nuestros estudiantes.

Que, las líneas de extensión contribuirán a fortalecer la calidad y relevancia de la formación brindada en la carrera de Administración y Gestión del Talento Humano

Que, la construcción de las líneas de extensión se ha llevado a cabo de manera participativa y consultiva, involucrando a la comunidad educativa en la materia.

POR TANTO, LA DECANA DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE LA INTEGRACIÓN DE LAS AMÉRICAS (UNIDA), EN USO DE SUS ATRIBUCIONES,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. APROBAR las líneas de extensión de la carrera de Licenciatura en Administración y Gestión del Talento Humano de la Facultad de Educación a Distancia y Semipresencial de la Universidad de la Integración de las Américas (UNIDA) y se



encuentran comprendidas en 02 (dos) fojas que forman parte del anexo de la presente resolución.

ARTÍCULO 2. COMUNICAR a la Oficina de Imagen Institucional y Marketing para su difusión en el Portal Institucional de la UNIDA. -----

ARTÍCULO 3. REGISTRAR, comunicar, publicar y archivar. -----



Dra. Yvonne Jacqueline Alarcón Villalobos
Decana
Facultad de Educación a Distancia y Semipresencial



LÍNEAS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA DE LA CARRERA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE LA INTEGRACIÓN DE LAS AMÉRICAS (UNIDA)

FACULTAD	Facultad de Educación a Distancia y Semipresencial (UNIDA)
CARRERA	Administración y Gestión del Talento Humano
MODALIDAD	A distancia
ÁREA DEL SABER	Comercio y Administración
LÍNEAS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	<p>Línea de Extensión 1: "Desarrollo y Gestión del Talento Humano"</p> <p>Línea de Extensión 2: "Estrategias Empresariales y Toma de Decisiones"</p> <p>Línea de Extensión 3: "Integración de TIC en la Gestión Empresarial"</p> <p>Línea de Extensión 4: "Capacitación y Formación de Recursos Humanos"</p> <p>Línea de Extensión 5: "Innovación en Gestión y Administración"</p> <p>Línea de Extensión 6: "Responsabilidad Social y Liderazgo Empresarial"</p>
OBJETIVOS DE LAS LÍNEAS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	<p>Línea de Extensión 1: "Desarrollo y Gestión del Talento Humano"</p> <ul style="list-style-type: none"> Fomentar programas de desarrollo profesional continuo. Implementar estrategias de gestión del desempeño. Promover la equidad y diversidad en el entorno laboral. <p>Línea de Extensión 2: "Estrategias Empresariales y Toma de Decisiones"</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollar talleres de formación en toma de decisiones estratégicas. Facilitar la creación de planes de negocio efectivos. Promover la investigación en casos de estudio empresariales. <p>Línea de Extensión 3: "Integración de TIC en la Gestión Empresarial"</p> <ul style="list-style-type: none"> Capacitar en el uso de herramientas digitales para la gestión empresarial.



	<ul style="list-style-type: none">• Implementar proyectos de digitalización de procesos empresariales.• Fomentar la investigación en tecnologías emergentes. <p>Línea de Extensión 4: "Capacitación y Formación de Recursos Humanos"</p> <ul style="list-style-type: none">• Diseñar programas de capacitación adaptados a las necesidades del mercado.• Implementar iniciativas de formación continua.• Promover la formación en competencias blandas y técnicas. <p>Línea de Extensión 5: "Innovación en Gestión y Administración"</p> <ul style="list-style-type: none">• Fomentar la adopción de metodologías ágiles en la gestión.• Desarrollar proyectos piloto de innovación administrativa.• Promover la investigación en nuevas tendencias de gestión. <p>Línea de Extensión 6: "Responsabilidad Social y Liderazgo Empresarial"</p> <ul style="list-style-type: none">• Implementar programas de responsabilidad social corporativa.• Desarrollar talleres de formación en liderazgo ético.• Fomentar la participación en proyectos comunitarios empresariales.
--	---

Estas líneas de extensión universitaria buscan enriquecer la formación de los estudiantes y contribuir al desarrollo sostenible de la comunidad empresarial y la sociedad en general.

