

FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL

DECANATO

RESOLUCIÓN Nº 089/2024

POR LA CUAL SE APRUEBAN LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN DE LA CARRERA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE LA INTEGRACIÓN DE LAS AMÉRICAS (UNIDA)

Asunción, 19 de julio de 2024

VISTO: La necesidad de contar con líneas de investigación definidas para la carrera de Administración y Gestión del Talento Humano de la Facultad de Educación a Distancia y Semipresencial de la Universidad de la Integración de las Américas (UNIDA), y;

CONSIDERANDO: Que, por el artículo 15 del Reglamento General de la Universidad corresponde al Decano de la Facultad gestionar los aspectos académicos de la misma. –

Que, es fundamental establecer líneas de investigación acordes a las características, necesidades y tendencias actuales del campo de la Banca y Finanzas, a fin de orientar la producción científica y académica de los estudiantes y docentes de la carrera. -----

Que, la definición de estas líneas de investigación ha sido resultado de un proceso participativo y consultivo, con la intervención de docentes de la carrera, especialistas en el área y el Comité de Investigación de la Facultad. -----

Que, la aprobación de las líneas de investigación permitirá fortalecer la orientación metodológica y temática de los trabajos finales de grado, proyectos de extensión e iniciativas de investigación en el marco de la carrera. -----

POR TANTO, LA DECANA DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE LA INTEGRACIÓN DE LAS AMÉRICAS (UNIDA), EN USO DE SUS ATRIBUCIONES,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. APROBAR las líneas de investigación de la carrera de Administración y Gestión del Talento Humano de la Facultad de Educación a Distancia y Semipresencial


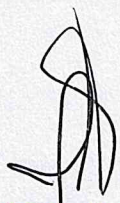


de la Universidad de la Integración de las Américas (UNIDA), las cuales se encuentran detalladas en 07 (siete) fojas que forman parte del anexo de la presente resolución. ----

ARTÍCULO 2. DISPONER que las líneas de investigación aprobadas entren en vigencia a partir del periodo académico 2024.1, y sean orientadoras para el desarrollo de trabajos finales de grado, proyectos de investigación y otras actividades académicas de la carrera.

ARTÍCULO 3. COMUNICAR a la Oficina de Imagen Institucional y Marketing para su difusión en el Portal Institucional de la UNIDA. -----

ARTÍCULO 4. REGISTRAR, comunicar, publicar y archivar. -----



Dra. Yvonne Jacqueline Alarcón Villalobos
Decana
Facultad de Educación a Distancia y Semipresencial



LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA DE LA CARRERA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL DE LA UNIVERSIDAD DE LA INTEGRACIÓN DE LAS AMÉRICAS (UNIDA)

FACULTAD	Facultad de Educación a Distancia y Semipresencial (UNIDA)
CARRERA	Administración y Gestión del Talento Humano
MODALIDAD	A distancia
ÁREA DEL SABER	Comercio y Administración
LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN	<p>Línea de Investigación 1: "Gestión de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional"</p> <p>Línea de Investigación 2: "Estrategia y Toma de Decisiones Empresariales"</p> <p>Línea de Investigación 3: "Tecnologías de Información y Comunicación en la Gestión Empresarial"</p> <p>Línea de Investigación 4: "Educación y Formación en Recursos Humanos"</p> <p>Línea de Investigación 5: "Innovaciones en Administración y Gestión"</p> <p>Línea de Investigación 6: "Integración y Responsabilidad Social Empresarial"</p>
OBJETIVOS DE LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN	<p>Línea de Investigación 1: "Gestión de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional"</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analizar las estrategias de gestión del talento humano en organizaciones modernas. • Evaluar el impacto del comportamiento organizacional en la productividad empresarial. • Diseñar programas de desarrollo de liderazgo para mejorar la efectividad organizacional. <p>Línea de Investigación 2: "Estrategia y Toma de Decisiones Empresariales"</p>



- Investigar las mejores prácticas en la formulación y ejecución de estrategias empresariales.
- Examinar los procesos de toma de decisiones en diferentes contextos organizacionales.
- Desarrollar modelos para la gestión de proyectos estratégicos en empresas paraguayas.

Línea de Investigación 3: "Tecnologías de Información y Comunicación en la Gestión Empresarial"

- Explorar el uso de las TIC en la mejora de la eficiencia operativa de las empresas.
- Evaluar la implementación de sistemas integrados de administración financiera.
- Analizar el impacto del e-business en la competitividad de las PYMEs.

Línea de Investigación 4: "Educación y Formación en Recursos Humanos"

- Desarrollar metodologías efectivas para la formación y capacitación de empleados.
- Investigar la importancia de la comunicación intercultural en entornos laborales diversos.
- Evaluar programas de ética profesional en la educación de recursos humanos.

Línea de Investigación 5: "Innovaciones en Administración y Gestión"

- Examinar la aplicación de metodologías ágiles en la gestión de proyectos.
- Evaluar nuevas tendencias en la gestión de la calidad y su impacto en la eficiencia empresarial.
- Desarrollar modelos innovadores para la formulación y evaluación de proyectos.

Línea de Investigación 6: "Integración y Responsabilidad Social Empresarial"

- Investigar las prácticas de responsabilidad social empresarial en Paraguay.
- Evaluar el impacto de las políticas laborales en la integración social de empleados.
- Desarrollar estrategias para fomentar el liderazgo responsable en las organizaciones.



**ASIGNATURAS
REFERIDAS**

Línea de Investigación 1: "Gestión de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional"

Asociación con:

- Gestión de Recursos Humanos
- Gestión del Personal
- Comportamiento Organizacional
- Liderazgo Empresarial
- Gestión de la Comunicación I
- Gestión de la Comunicación II
- Gestión de la Comunicación III
- Administración General
- Derecho Laboral
- Sistema de la formación Gerencial

Línea de Investigación 2: "Estrategia y Toma de Decisiones Empresariales"

Asociación con:

- Estrategia y Toma de Decisiones
- Gerencia Estratégica
- Administración Moderna
- Gerencia de Proyectos
- Derecho Administrativo
- Gestión de la Calidad
- Planificación y Administración de la Auditoría
- Fundamentos de los Costos

Línea de Investigación 3: "Tecnologías de Información y Comunicación en la Gestión Empresarial"

Asociación con:

- Introducción a las TIC
- E-business
- Métodos Cuantitativos
- Sistema Integrado de la Administración Financiera
- Marketing de Servicio y CRM
- Métodos Cuantitativos
- Introducción a la Administración

Línea de Investigación 4: "Educación y Formación en Recursos Humanos"

Asociación con:

- Comunicación Oral y Escrita
- Sistema de la formación Gerencial





UNIDA
PARAGUAY

Ley Nº 2.081/03

Línea de Investigación 5: "Innovaciones en Administración y Gestión"

Asociación con:

- Matemática
- Estadística
- Estadística Aplicada
- Juegos de Negocios
- Administración General
- Metodología Ágiles. Un cambio de mentalidad
- Formulación y Evaluación de Proyectos

Línea de Investigación 6: "Integración y Responsabilidad Social Empresarial"

Asociación con:

- Derecho Laboral
- Derecho Administrativo
- Liderazgo Empresarial



Misión y Visión
Res. Nº 29/19

FILIAL CIUDAD DEL ESTE
Avda. del Lago e/ Capitán Acosta
Teléfono: (061) 504 351

SEDE ASUNCIÓN
Avda. Venezuela 1353 c/ Tte. Insaurrealde
Teléfono: (021) 288 9000

FILIAL CAMBYRETÁ
Ruta 14 c/ Ladislao Castevi
Teléfono: 0985 394 618