



IMPACTO DE LA ECONOMÍA Y EL MERCADO LABORAL TRAS LA PANDEMIA COVID-19 EN EL DEPARTAMENTO CENTRAL, AÑO 2022

IMPACT OF THE ECONOMY AND THE LABOR MARKET AFTER THE COVID-19 PANDEMIC IN THE CENTRAL DEPARTMENT, YEAR 2022

Juan Ramon Ramoa Lopez

Universidad de la Integración de las Américas
Facultad de Educación a Distancia y Semipresencial
jr.ramoa11@gmail.com

Lourdes Magdalena Gonzalez Martinez

Universidad de la Integración de las Américas
Facultad de Educación a Distancia y Semipresencial
luseca120@gmail.com

Gladys Pérez Cañete

Universidad de la Integración de las Américas
Facultad de Educación a Distancia y Semipresencial
gladysp259@gmail.com

RESUMEN

Esta investigación trata sobre la economía y el mercado laboral en Paraguay tras la pandemia Covid_19 en el departamento Central, en el periodo 2022, en tal sentido Paraguay adoptó de manera temprana y enérgica medidas para contener la propagación del nuevo Coronavirus. Por ello, el objetivo principal de esta investigación fue determinar el impacto de la economía y el mercado laboral como consecuencia de la crisis por la COVID_19. El enfoque utilizado fue cualitativo, el diseño de la investigación fue no experimental, la población analizada fueron los individuos, trabajadores y empleadores que han sido afectados por los cambios económicos y laborales. La técnica implementada para lograr ésta investigación es la del análisis documental y el procedimiento de recolección de datos fue de fuente secundaria. Como resultado significativo se puede mencionar que las acciones realizadas permitieron una gradual vuelta a los lugares de trabajo con la implementación de la modalidad de teletrabajo

contemplado desde el inicio de la crisis. A pesar de estos logros, es importante destacar que esta victoria es precaria, ya que, con la relajación de las medidas, el número de casos nuevamente aumentó, lo que pone en peligro los avances previos. Se concluye que tras la investigación se resalta la compleja relación entre la economía y el mercado laboral en Paraguay durante y después de la pandemia de COVID-19. A pesar de la alta informalidad en el mercado laboral paraguayo y la infraestructura laboral en desarrollo, las políticas públicas jugaron un papel fundamental en respuesta a la crisis.

PALABRAS CLAVES: Economía, Mercado Laboral, Pandemia Covid_19.

ABSTRACT

This research deals with the economy and the labor market in Paraguay after the Covid_19 pandemic in the Central department, in the period 2022. In this sense, Paraguay adopted early and energetic measures to contain the spread of the new Coronavirus. Therefore, the main objective of this research was to determine the impact on the economy and the labor market as a consequence of the COVID_19 crisis. The approach used was qualitative, the research design was non-experimental, the population analyzed were individuals, workers and employers who have been affected by economic and labor changes. The technique implemented to achieve this research is documentary analysis and the data collection procedure was from a secondary source. As a significant result, it can be mentioned that the actions carried out allowed a gradual return to the workplace with the implementation of the teleworking modality contemplated since the beginning of the crisis. Despite these achievements, it is important to highlight that this victory is precarious, since with the relaxation of measures, the number of cases increased again, putting previous progress at risk. It is concluded that the research highlights the complex relationship between the economy and the labor market in Paraguay during and after the COVID-19 pandemic. Despite the high informality in the Paraguayan labor market and the developing labor infrastructure, public policies played a fundamental role in response to the crisis.

KEYWORDS: Economy, Labor Market, Covid 19 Pandemic.

INTRODUCCIÓN

Seleccionamos el tema **“Economía y Mercado Laboral”**, porque son dos elementos interconectados que desempeñan un papel fundamental en la estructura y funcionamiento de cualquier sociedad. La economía se refiere al estudio de cómo los bienes y servicios que producen las personas se venden a otras personas, en mercados a precios libremente determinados para satisfacer las necesidades de los mismos. Por otro lado, el mercado laboral se centra en la interacción entre los trabajadores y los empleadores, determinando la cantidad de empleo o trabajo, los salarios y las condiciones laborales.

En el año 2019 se desató una pandemia llamada COVID - 19; la cual afectó desmedidamente al país, provocando pérdidas en grandes, medianas y pequeñas empresas. Sin embargo, al año siguiente la productividad repuntó en un aproximado de 2.4%, disminuyendo devuelta en el año 2022 al 0.5%. La dinámica de este mercado influye en aspectos clave como la tasa de desempleo, la inflación y la distribución de ingresos en una sociedad. (Sánchez Báez, Sanabria, & Paredes Romero, 2021).

El principal objetivo de este proyecto es dar a conocer con más énfasis sobre la Economía y el mercado laboral en nuestro amado Paraguay, como fue o es afectado tras una pandemia y como volvieron a resurgir las empresas y negocios de barrio. También como actualmente los tipos de negocios fueron cambiando para ser más rentables y así dar alternativas comerciales a los paraguayos. Debido a la alta demanda y su bajo costo de inversión muchas personas optaron por reinventar sus negocios y volverlos más tecnológicos.

Nos pareció un tema muy importante e interesante a desarrollar ya que el mercado laboral es un elemento vital de toda la economía nacional, representa el punto de encuentro entre la oferta y la demanda de trabajo. Los empleadores buscan trabajadores para producir bienes y servicios, mientras que los trabajadores ofrecen su tiempo y habilidades a cambio de compensación económica, todo esto en un tiempo y lugar determinado.

En el ámbito Nacional e Internacional el mercado laboral cambia a medida de la demanda de los consumidores, donde es mayor la exigencia de un producto o servicio y se ponen a prueba las capacidades y competencias de tanto empleado como empleador para que

así la eficiencia sea la madre de la empresa y los resultados se reflejan en la economía. (Orlando E. López Ballesteros. Economista).

Los bajos niveles medios de los ingresos laborales, su alta concentración y el alto grado de informalidad en cuanto al cumplimiento de la normativas laborales (salario mínimo, cobertura de la seguridad social vinculación al empleo mediante contrato escrito y otras reglas relacionadas a las empresas y el empleo) (Bertranou & Marinakis, 2019), han llevado a niveles crecientes de pobreza.

Por consiguiente, existe un estrecho vínculo entre el magro desempeño de la economía en el mediano plazo, el desempeño del mercado laboral y el aumento de la pobreza y la desigualdad, la inexistencia de una política global de empleo, la debilidad institucional y la baja capacidad de regulación y control por parte de los entes responsables del mercado de trabajo, han contribuido a una creciente precariedad laboral.

Estos antecedentes y la recuperación de la economía paraguaya en los últimos años, el presente estudio evalúa el comportamiento del empleo y los ingresos laborales en la última década. A partir de las nociones sobre los cambios acontecidos en algunos indicadores laborales durante la recesión, se pretende extender el análisis hacia el periodo de reactivación, tomando en consideración las mejores fuentes de información disponibles para los últimos diez años.

MATERIALES Y METODOLOGÍA

Para el desarrollo de esta investigación sobre el impacto de la economía y el mercado laboral tras la pandemia de COVID-19 en el Departamento Central, se requeriría una variedad de materiales, herramientas y recursos para llevar a cabo un estudio exhaustivo y bien fundamentado. Empezando desde una computadora, acceso a internet para recabar datos estadísticos e informes económicos del departamento, recopilación de datos de los medios de comunicación sobre análisis en medios locales e internacionales.

El diseño metodológico empleado para la presente investigación sigue el enfoque cualitativo, teniendo en cuenta que el estudio se centrará en capturar las experiencias, percepciones y narrativas de individuos, trabajadores y empleadores que han sido afectados por los cambios económicos y laborales. El alcance o nivel de la investigación es descriptivo, ya

que se busca obtener una comprensión profunda y detallada del impacto de la pandemia de COVID-19.

El diseño de la investigación fue no experimental, ya que no se manipularon variables y estos fueron estudiados en su contexto real para hacer un análisis posterior. La corte considerada es transversal, dado que se estudiaron los hechos en el periodo comprendido en el año 2022.

Para esta investigación se considera a la unidad de análisis sobre el impacto de la economía y el mercado laboral tras la pandemia de COVID_19 en el departamento Central en el año 2022.

La técnica implementada para ésta investigación es la del análisis documental y el procedimiento de recolección de datos a seguir es de fuente secundaria; y, los instrumentos implementados son las fichas de lectura con el propósito de registrar información relevante a ser utilizada en la investigación.

Para esta investigación se tiene como fuente secundaria informes gubernamentales, análisis económicos, estudios académicos, estadísticas laborales, y medios de comunicación, además se consideran investigaciones previas y datos financieros que proporcionan una visión regional y global de cómo nos afectó la crisis sanitaria tanto en la economía como en el empleo a nivel regional y global.

RESULTADOS

La pandemia que se presentó transformó el modo de vivir de muchas personas y el área más afectada fue el laboral y por ende el aspecto socioeconómico, por tal motivo, el reto que surgió fue continuar en actividad protegiendo la salud y vida de los trabajadores, esta investigación se presenta en dicho contexto, desarrollado en el departamento Central, teniendo en cuenta que en la ciudad de Asunción y alrededores, se centralizan todas las instituciones del estado y las grandes empresas privadas que aportan para el desarrollo del país. Como aspecto temporal se tomó el ejercicio fiscal 2022. El objetivo principal de esta investigación fue determinar el impacto de la economía y el mercado laboral como consecuencia de la crisis por la COVID_19.

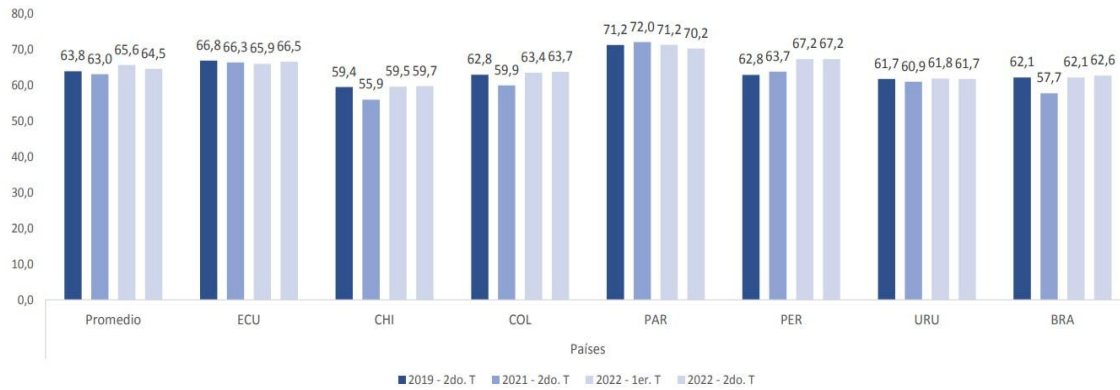
Dentro de los resultados más relevantes hallados está la publicación realizada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la cual menciona que tras la crisis por la COVID-19, la tasa de ocupación ha bajado en 4,3 puntos porcentuales entre el segundo trimestre 2019 y el segundo trimestre 2020 (de 65,9% a 61,6%), con una baja mucho más fuerte entre las mujeres (6,4 %) que entre los hombres (2,0 %). Pese a ello, la tasa de desocupación solo aumentó de 7,4% a 7,6% en el mismo periodo, debido al movimiento masivo de la población económicamente activa hacia el estado inactivo, principalmente debido a la pandemia (217.904 trabajadores en el 2do. trimestre de 2020). (Reinecke, Montt, Cunego, Herken, Ocampos, & Valfredi, 2020)

El elevado porcentaje de informalidad en el mercado laboral paraguayo y las fragilidades preexistentes de los servicios públicos han dificultado la llegada de las prestaciones a toda población en situación de vulnerabilidad como estrategia de recuperación económica de mediano y largo plazo, hicieron múltiples esfuerzos para fortalecer la capacitación en línea y debe seguir modernizando su oferta formativa para que responda las necesidades del mercado laboral.

En el contexto regional, Paraguay ha sido uno de los países con una evolución inicial relativamente favorable del número de contagios por COVID-19. Se logró la contención del contagio gracias a medidas muy fuertes, tomadas tempranamente, para frenar la expansión del nuevo Coronavirus mediante el cierre de comercios, restaurantes, colegios y universidades, así como la prohibición de eventos públicos, a pesar de las duras críticas del sector comercial privado. (Reinecke, Montt, Cunego, Herken, Ocampos, & Valfredi, 2020).

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social ya informado los principales indicadores del Mercado de trabajo de Paraguay y países de la región al segundo trimestre de 2022, destacando el promedio de la tasa de participación en la fuerza de trabajo de los países analizados fue de 64,5%, ubicándose por encima del nivel registrado en el mismo trimestre de 2021 (+1,5 pp.) y en 0,7 pp. sobre la tasa registrada en el mismo trimestre de 2019 del periodo pre-pandemia. En cambio, en comparación con el primer trimestre de 2022, la tasa de participación disminuyó en 1 pp. Entre los países que registraron valores similares o por encima del nivel registrado durante el trimestre pre-pandemia (2do. Trimestre – Año 2019 vs.

2022), se destacan: Perú (4,4 pp.), Colombia (0,9 pp.), Brasil (0,5 pp.) y Chile (0,3) y Uruguay (mismo nivel); Paraguay y Ecuador están por debajo en 1 y 0,3 pp., respectivamente. (Sanabria, Méndez, & Penayo, 2021)



Fuente: Observatorio Laboral – MTESS. Elaborado con datos oficiales de los institutos de Estadística de los países analizados. Nota: Países analizados: (ECU) Ecuador, (CHI) Chile, (COL) Colombia, (PAR) Paraguay, (PER) Perú, (URU) Uruguay y (BRA) Brasil.

Estos países fueron seleccionados por contar con resultados sobre los principales indicadores de empleo al 2do. Trimestre de 2022 en el momento del análisis. Algunos datos son con cobertura nacional, otras son con cobertura urbana. Así también algunos datos preliminares.

El aumento de la ocupación de acuerdo a las categorías ocupacionales se dio principalmente en el empleo asalariado, en mayor medida en el sector privado. En términos interanual, si bien se registró un aumento de los trabajadores asalariados (215.579; Público: 87.359 y Privado: 128.220), la fuerte caída de los trabajadores independientes (-147.649) redujo el crecimiento de la población ocupada. Por otro lado, en términos intertrimestral, el crecimiento de 30.848 ocupados fue debido al aumento del empleo asalariado, en especial del sector público. En cambio, las demás categorías ocupacionales registraron variaciones negativas. (Sanabria, Méndez, & Penayo, 2021).

Categoría de Ocupación	Año 2021	Años 2022		Diferencias	
	2° Trim.	1° Trim.	2° Trim	Interanual (2° Trim. 21/22)	Intertrimestral (1° Trim. 2022 y 2° Trim. 2022)
Total país	34,100,927	3,427,318	3,458,166	47,239	30,848
Asalariado	1,588,206	1,710,591	1,803,785	215,579	93,194
Empleado/obrero público	34,229	345,200	411,588	87,359	66,388
Empleado/obrero privado	1,263,977	1,365,391	1,392,197	128,220	26,806
Independiente	1,569,363	1,465,713	1,421,714	-147,649	-43,999
Empleador o patrón	123,445	172,338	154,494	31,049	-17,844
Trabajador por cuenta propia	1,137,613	1,075,664	1,066,685	-70,928	-8,979
Trabajador familiar no remunerado	308,305	217,711	200,535	-107,770	-17,176
Empleado doméstico	253,358	251,014	232,667	-20,691	-18,347

Fuente: Elaboración propia de acuerdo a los datos obtenidos del Observatorio Laboral – MTESS.

Nota:

No incluye los Departamentos de Boquerón y Alto Paraguay

El Instituto Nacional de Estadística (INE) presentó los principales resultados de la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPHC), correspondiente a los meses de julio, agosto y setiembre o tercer trimestre del año 2022, los cuales demuestran una notable recuperación de la Fuerza de Trabajo en el país con respecto al periodo anterior. La diferencia positiva de 38.092 personas de 15 y más años de edad, que en los 7 días anteriores al día de la

entrevista realizaron alguna actividad económica al menos por 1 hora (pob. ocupada) y las que no trabajaron ni 1 hora en una actividad económica, disponibles para trabajar y buscaron activamente trabajo (pob. desocupada) (Estadísticas, 2022).

De acuerdo al objetivo de ésta investigación, que es la describir el impacto económico y el mercado laboral tras la pandemia Covid_19, se pudo lograr a través de los resultados e informe procesados por las instituciones encargadas del empleo y trabajo, respaldadas por estadísticas poblacionales. Como una investigación futura se podría analizar el impacto de la pandemia y la tasa de desempleo en el periodo 2022.

DISCUSIÓN

Esta investigación sobre la "Economía y Mercado Laboral" presenta un enfoque esencial en el contexto de la pandemia de COVID-19 y su impacto en Paraguay. Se trata de un tema de gran relevancia, ya que la economía y el mercado laboral están intrínsecamente conectados y desempeñan un papel crucial en la sociedad. La pandemia de COVID-19 afectó significativamente a las empresas y a la dinámica laboral en el país, lo que llevó a una disminución en la productividad en 2020 y una posterior recuperación en 2021, seguida de una caída en 2022. El elevado porcentaje de informalidad en el mercado laboral paraguayo sostenido por Velázquez, no solamente fue resultado de la pandemia, sino que es una práctica ya conocida dentro de la economía nacional, pero de igual manera afectando ponderablemente a ésta situación.

Durante el periodo de la realización de la investigación se nos han presentado algunas limitaciones principalmente en la falta de tiempo de todos los compañeros para poder coordinar un horario en que todos podamos colaborar, sumado a esto la falta de equipos informáticos (computadora, notebook) en algunos casos y por último la conectividad a internet para la búsqueda de datos relevantes a nuestra investigación. Sin mencionar, que tuvimos dificultad también con la integración de todos los compañeros, donde uno de los cuatro desisto de la carrera al inicio y el nuevo integrante también está en puertas de abandonar, lo que dificulta de sobre manera ya que no colaboraron con ésta investigación.

A pesar de las limitaciones mencionadas para la elaboración de ésta investigación, se puede considerar los siguientes aspectos como fortalezas, en primer lugar, la relevancia del tema, dándonos una variedad de fuentes de datos, incluyendo informes institucionales con un análisis económico y social, con estadísticas confiables ya que reflejan la situación real del país; además, también hay que considerar las debilidades detectadas como ser la limitación en el alcance temporal, teniendo en cuenta que la pandemia empezó en el 2019 y se analizó sólo el periodo 2022, una perspectiva más amplia nos podría proporcionar una comprensión más detallada del tema, quedando como posibles investigación dicha ampliación.

Finalmente, para concluir, podemos considerar que la investigación se encuentra en una etapa incipiente, ya que es tu tema muy amplio y con varias aristas las cuales pueden tomarse como objeto de más investigaciones, se sugiere la necesidad de futuras investigaciones que analicen más a fondo el impacto de la pandemia y la tasa de desempleo en el periodo posterior al analizado. Esta investigación nos ha aportado de manera particular sobre el conocimiento del tema y a práctica para la realización de esta investigación, dónde tuvimos que analizar, estudiar y comparar datos para una mejor presentación.

CONCLUSION

En este apartado presentaremos los aspectos concluyentes de la investigación realizada sobre "Economía y Mercado Laboral", se ha explorado un tema de gran relevancia en el contexto de la pandemia de COVID-19 en Paraguay. La economía y el mercado laboral son dos elementos interconectados que desempeñan un papel fundamental en la sociedad, y la pandemia tuvo un impacto significativo en ambos aspectos. Durante el año 2020, se observó una disminución en la productividad económica debido a las medidas de contención de la pandemia, pero en 2021 se registró una recuperación, seguida de una caída en 2022.

Esta investigación al principio se planteó la problemática de cómo fue o es afectado la economía y el mercado laboral tras una pandemia y como volvieron a resurgir las empresas y negocios, que, a pesar de las limitaciones encontradas durante la investigación, se han utilizado fuentes confiables de datos e informes institucionales para respaldar el análisis económico y social.

Después de examinar la investigación en profundidad, se pueden destacar principalmente tres conclusiones fundamentales. En primer lugar, es evidente que Paraguay adoptó medidas extremadamente rigurosas de manera temprana con el propósito de contener la propagación del coronavirus. En segundo lugar, se observó la adopción del teletrabajo como una estrategia en ciertas empresas e instituciones, facilitado por la implementación de una "cuarentena inteligente" que permitió la continuidad de las operaciones laborales. Por último, a pesar de la alta tasa de empleo informal en el mercado laboral paraguayo y el desarrollo relativamente tardío de las estructuras laborales institucionales, las políticas públicas desempeñaron un papel crucial en la respuesta efectiva a la crisis. Estos hallazgos resaltan la importancia de las decisiones gubernamentales y empresariales en la gestión de una pandemia de esta magnitud.

Por último, de manera general consideramos que la investigación ha arrojado luz sobre la compleja relación entre la economía y el mercado laboral en Paraguay durante y después de la pandemia de COVID-19. Aunque se han identificado limitaciones, se reconoce la importancia de seguir investigando y analizando estos temas para comprender mejor los desafíos y oportunidades que enfrenta la sociedad paraguaya en el ámbito económico y laboral.

REFERENCIAS

Bertranou, F., & Marinakis, A. (2019). *Reflexiones sobre el trabajo. Visiones desde el Cono Sur de América Latina en el Centenario de la OIT*. Santiago: ISBN 978-92-20315422.

Estadísticas, I. N. (2022). *Boletín Trimestral de Empleo*. Asunción: INE.

Reinecke, G., Montt, G., Cunego, A., Herken, V., Ocampos, A., & Valfredi, P. (2020). *Panorama laboral en tiempos de la COVID-19. Paraguay: Impactos de la COVID-19 sobre el mercado de trabajo y la generación de ingresos*. Asunción: ilo.org/americas.

Sanabria, D., Méndez, C., & Penayo, E. (2021). *Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Dirección de Observatorio Laboral. Principales Indicadores de Empleo en Paraguay*. Asunción: Observatorio Laboral.

Sánchez Báez, E. A., Sanabria, D. D., & Paredes Romero, J. (2021). *IMPACTO ECONÓMICO DE LA CRISIS COVID-19 SOBRE LAS MIPYMES EN PARAGUAY*. ASUNCIÓN: ISBN: 978-33353-59-09-6.